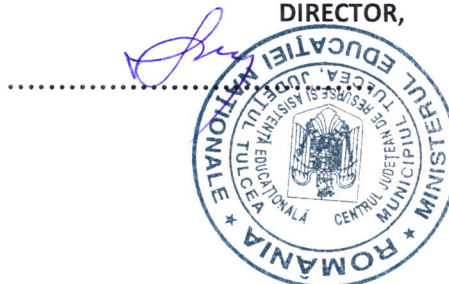




CJRAE Tulcea

Aprobat

DIRECTOR,



**DOCUMENTAȚIA DE ATRIBUIRE A  
CONTRACTULUI DE FURNIZARE PRIN LEASING OPERATIONAL A UNUI  
AUTOTURISM PENTRU TRANSPORT PERSOANE PRIN ACHIZIȚIE PUBLICĂ-  
ACHIZITIE DIRECTĂ**

Codul proiectului: MySmis 2014+ 106371

Numarul contractului de finantare: 32482/DGPECU/11.05.2018.

**Autoturism pentru transport persoane**  
Cod principal 34110000-1 Autoturisme (Rev.2) (echivalent 34113300-5 - Vehicule de teren)

Denumirea beneficiarului:

Centrul Județean de Resurse si Asistență Educatională Tulcea

Adresa postală: strada Gloriei nr 6 etaj 1, cod postal 820017, Mun Tulcea, județul Tulcea,

Cod unic de înregistrare: 21255880, Date de contact: Bălan Nicoleta Iulia,

Tel. 0745019389, Fax: 0240511300, email: pocu106371@gmail.com



**"PROFESORI MOTIVAȚI PENTRU INCLUZIUNE ȘCOLARĂ ȘI EDUCAȚIE DE CALITATE  
ÎN UNITĂȚI ȘCOLARE DEFAVORIZATE DIN COMUNITĂȚI MARGINALIZATE ȘI IZOLATE DIN  
TERITORIUL I.T.I. DELTA DUNĂRII \_PRO\_ITI", POCU/73/6/6/106371**



UNIONE EUROPEA



Nr. 217 / 03.12.2018

## CAIET DE SARCINI

### FURNIZARE PRIN LEASING OPERATIONAL A UNUI AUTOTURISM PENTRU TRANSPORT PERSOANE

#### 1. INFORMATII GENERALE

Proiectul "PROFESORI MOTIVATI PENTRU INCLUZIUNE SCOLARĂ ȘI EDUCATIE DE CALITATE IN UNITATI SCOLARE DEFAVORIZATE DIN COMUNITATI MARGINALIZATE ȘI IZOLATE DIN TERITORIUL I.T.I. DELTA DUNARII\_ PRO\_ITI" Codul MySmis 2014+: 106371, Contract de finanțare 32482/DGPECU/11.05.2018.

Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

#### Obiectivul general al proiectului:

Obiectivul general al proiectului este: Dezvoltarea de intervenții în minim 14 unități de învățământ publice de stat în care există copii și elevi cu grad ridicat de risc educațional pentru îmbunătățirea competențelor a minim 330 de cadre didactice și personal de sprijin și a minim 30 de manageri școlari în vederea promovării de servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și ale unei școli incluzive în minim 10 comunități din zona I.T.I Delta Dunării, timp de 30 de luni.

#### Obiectivele specifice ale proiectului:

1.OBIECTIV SPECIFIC 1: Dezvoltarea unor programe de formare continuă pentru dezvoltarea de competențe transversale și/sau de instruire la 330 de persoane GT (cadre didactice și personal de sprijin) pentru îmbunătățirea competențelor și menținerea acestora în 14 școli țintă din proiect din teritoriul ITI Delta Dunării pentru promovarea unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și a școlii incluzive.

Se corelează în mod direct cu Activitatea 1 și cu rezultatele principale ale acesteia: 330 de persoane GT (Personal didactic din învățământul preuniversitar și personal de sprijin din școli țintă) cu nevoi evaluate actualizate pentru sprijin prin activitățile proiectului; - Un instrument de evaluare a nevoilor GT eligibil, precum și de informare în comunități defavorizate cu privire la rolul școlii în incluziunea socială elaborat. -5 programe de formare continuă și de dezvoltare de competențe didactice cu credite profesionale transferabile furnizate pentru 330 persoane GT; 1 Laborator de management educațional înființat; - un Plan de lucru Instrumente didactice personalizate de sprijin elaborat; - 330 de Stagii practice pentru dezvoltare educațională, inclusiv prin proiecte cu finanțare nerambursabilă realizate; - 330 persoane din GT asistate cu Instrumente didactice personalizate de sprijin în vederea sprijinirii caracterului didactico-aplicativ al programelor furnizate pentru dezvoltarea de competențe; un număr de 90 de acțiuni/evenimente de sprijin cu activități practice cu elevii și părinții desfășurate; - 2 componente Obiective orizontale cu o temă din "Dezvoltare durabilă" și 2 teme "Egalitate de șanse", "Nediscriminare" promovate



"PROFESORI MOTIVAȚI PENTRU INCLUZIUNE ȘCOLARĂ ȘI EDUCATIE DE CALITATE  
ÎN UNITĂȚI ȘCOLARE DEFAVORIZATE DIN COMUNITĂȚI MARGINALIZATE ȘI IZOLATE DIN  
TERITORIUL I.T.I. DELTA DUNĂRII\_ PRO\_ITI", POCU/73/6/6/106371



2. **OBIECTIV SPECIFIC 2:** Desfasurarea de activități destinate difuziei metodelor și practicilor specifice serviciilor educaționale de calitate în 14 școli țintă pentru minim 330 cadre didactice calificate și motivate din 14 școli țintă ale proiectului din zone defavorizate. Se corelează în mod direct cu Activitatea 2 și cu rezultatele principale ale acesteia: 14 unități școlare din regiunea ITI Delta Dunării cu nevoi de dezvoltare și modernizare a resurselor și mijloacelor didactice realizate; - Un instrument de evaluare a nevoilor de tip Analiza de resurse educaționale pentru școli defavorizate; un Plan de activitate de tip Zone Prioritare de Educație în comunități izolate geografic cu modernizarea resurselor din școli pentru menținerea cadrelor didactice calificate elaborat; - O metodologie elaborată pentru organizarea și furnizarea de servicii educaționale de tip "Zona prioritară de educație" în unități școlare defavorizate; Un număr de 15 școli cu mijloace didactice modernizate: 30 table interactive și accesorii (PC, videoproiector, flipchart, consumabile) puse la dispoziția școlilor pentru cadre didactice mai competente și mai motivate; 18 evenimente desfășurate, din care minim 9 în 6 comunități izolate geografic din Regiunea ITI Delta Dunării, pentru facilitarea dialogului Școala-Familie-Comunitate; - materiale pentru informarea pe teme FSE. 1 rețea locală pentru e-Mentor dezvoltată și furnizată pentru 300 persoane GT pentru dezvoltarea de competențe profesionale cu caracter practic.

3. **OBIECTIV SPECIFIC 3:** Măsuri de stimulare a 330 cadre didactice și personal de sprijin din 14 școli defavorizate din zona ITI Delta Dunării pentru menținerea și/sau atragerea de cadre didactice în școlile țintă din proiect prin stimulente și premii pentru educație incluzivă. Se corelează în mod direct cu Activitatea 3 și cu rezultatele principale ale acesteia: O evaluare actualizată a nevoilor specifice pentru 14 unități școlare defavorizate, cu un plan de dezvoltare a resurselor pentru dezvoltarea resurselor umane; - Un instrument de evaluare a școlilor din zone defavorizate elaborat; 18 evenimente Schimb de experiențe desfășurate; - o rețea intercollegială pentru Consilieri școlari creată cu 6 tabere tematice desfășurate; 10 vizite tematice cu workshop-uri "Școala incluzivă" organizate; - O rețea locală de e-Mentorat dezvoltată pentru minim 15 unități școlare. 12 activități de tip Competiții și concursuri profesionale tematice, desfășurate cu premii a maxim 330 persoane din GT pe baza Metodologiilor elaborate în proiect: Un "Ghid de instrumente personalizate de sprijin în prevenirea parasirii timpurii a școlii", multiplicat și, diseminat. educaționale de calitate prin cadre didactice cu competențe dezvoltate instituționale și sprijinirea a 30 pers GT Manageri școlari din școlile țintă pentru sustenabilitatea intervențiilor de creșterea a calității în educație. Se corelează în mod direct cu Activitatea 4 și cu rezultatele principale ale acesteia: 30 pers eligibile Manageri școlari OS 6.6 identificate, selectate și înscrise în GT al proiectului; - O evaluare actualizată a nevoilor specifice pentru minim 15 structuri școlare defavorizate pentru selectarea a minim 30 persoane GT Manageri școlari; 30 de persoane GT sprijinite prin dezvoltarea a competențelor echipelor manageriale, finalizate cu certificarea competenței didactice în condițiile prevăzute de legislația în domeniu a MENCS. - 4 sesiuni de instruire pentru dezvoltarea deprinderilor manageriale pentru minim 30 de manageri școlari din unități școlare din ITI Delta Dunării și 30 personal didactic/de sprijin desfășurate. - Un program de mentorat pentru directori din școli desfășurat, inclusiv în format on line; - 16 evenimente intercollegiale organizate, pentru minim 60 persoane GT cu teme specifice O.S.6.6.; o rețea locală/școli din regiunea ITI Delta Dunării, pentru manageri școlari dezvoltată. - un plan de stagii de practică elaborat și implementat; - 30 de stagii de practică realizate; - 15 acțiuni de tip Parteneriate locale pentru prevenirea abandonului școlar desfășurate. O procedură de acordare subvenții /burse/stagii FSE elaborată în conformitate cu Anexa 6 Din Ghid specific "Profesori motivați".

5. **OBIECTIV SPECIFIC 5:** Asigurarea unui management performant pentru gestionarea resurselor proiect, inclusiv promovarea și publicitatea proiectului cf Manual de identitate vizuală POCU. Se corelează în mod direct cu Activitățile 5 și 6 și cu rezultatele acestora.





## 2. OBIECTIVUL PROCEDURII DE ACHIZIȚIE

Achiziție prin leasing operațional a unui autoturism pentru transport persoane pentru activitatea SA.1.3. Pregătirea metodologică și administrativă pentru furnizarea programelor de îmbunătățirea competențelor la GT și pentru utilizarea TIC în procesul de predare în 15 școli din zone defavorizate, mobilizarea și completarea resurselor pentru organizarea activităților cu GT, SA.2.3. Modernizarea mijloacelor didactice prin achiziții adecvate și mobilizarea și completarea resurselor materiale și administrative existente la nivelul partenerilor în vederea activităților cu persoanele din GT, SA.3.1. Evaluarea și actualizarea nevoilor și resurselor din 15 unități școlare defavorizate incluse în proiect din regiunea ITI Delta Dunării, mobilizarea și completarea resurselor pentru desfășurarea activităților cu GT, SA 4.2. Actualizarea și individualizarea nevoilor concrete privind îmbunătățirea competențelor la Manageri școlari, pentru 30 persoane GT, mobilizarea și completarea resurselor pentru activitățile cu GT din proiectul, "PROFESORI MOTIVATI PENTRU INCLUZIUNE SCOLARĂ ȘI EDUCAȚIE DE CALITATE ÎN UNITĂȚI ȘCOLARE DEFAVORIZATE DIN COMUNITĂȚI MARGINALIZATE ȘI IZOLATE DIN TERITORIUL I.T.I. DELTA DUNĂRII\_ PRO\_ITI" Codul MySmis 2014+: 106371" pentru 24 luni.

## 3. PROCEDURA ACHIZIȚIEI PUBLICE

ACHIZITIE PRIN ACHIZITIE DIRECTĂ conform legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice

**Valoarea estimată a contractului:** 3184,3 lei/lună exclusiv TVA sau 76424 lei exclusiv TVA pentru 24 luni.

**Valoare TOTALĂ estimată 90944,2 lei (cu TVA inclus)**

**Durata contractului:** 24 luni de începând cu data semnării procesului verbal de predare-primire autoturism.

## 4 .LIVRAREA SI RECEPTIA AUTOTURISMULUI

Livrarea autoturismului se va face în termen de maxim 15 zile calendaristice de la data semnării contractului de leasing operațional și transmiterii comenzii de către beneficiar.

Recepția autoturismului se face prin verificarea :

- documentației tehnice de identificare;
- elementelor de identificare de pe caroserie și motor;
- existenței dotărilor impuse de prezentul caiet de sarcini.

## 5. SPECIFICATIILE TEHNICE

Cerintele impuse prin prezentele SPECIFICATIILE TEHNICE sunt considerate cerințe minimale și obligatorii pe care trebuie să le îndeplinească oferta. Autoturismul oferit trebuie să fie nou și nefolosit. Ofertantul va include în propunerea tehnică: specificațiile tehnice care să demonstreze corespondența propunerii tehnice cu specificațiile tehnice solicitate; pliante și



**"PROFESORI MOTIVAȚI PENTRU INCLUZIUNE ȘCOLARĂ ȘI EDUCAȚIE DE CALITATE ÎN UNITĂȚI ȘCOLARE DEFAVORIZATE DIN COMUNITĂȚI MARGINALIZATE ȘI IZOLATE DIN TERITORIUL I.T.I. DELTA DUNĂRII\_ PRO\_ITI", POCU/73/6/6/106371**



alte documente din care sa rezulte elementele constructive solicitate prin prezentul caiet de sarcini.

**5.1. Autoturismul va avea următoarele caracteristici minimele:**

Specificatii tehnice solicitate	Specificatii tehnice oferite
An fabricatie: nu mai devreme de 2017	
Model: SUV/Crossover	
Capacitate motor– maxim 2000 cm <sup>3</sup>	
Putere motor – minim 140 CP	
Cuplu minim: 250 Nm	
Transmisie –M6/Automat	
Tip Tractiune – 4x4	
Garda la sol: minim 165 mm.	
Norma de poluare – EURO 6	
<b>EXTERIOR</b>	
Oglinzi exterioare reglabile electric si incalzite	
Roata de rezerva	
Senzor lumina	
Jante din aliaj minim 17"	
Lumini de zi cu tehnologie LED	
Faruri cu functie escorta	
Proiectoare ceata	
Stergatoare parbriz, cu senzor de ploaie	
<b>INTERIOR</b>	
Aer conditionat/clima bi-zonă	
Radio, CD, port USB,	





Volan multifunctional	
Volan reglabil in inaltime si adancime	
Geamuri electrice fata	
Scaun sofer reglabil manual/electric	
Tetiere fata si spate ajustabile	
Computer de bord, tablou color afisaj functii computer bord	
Dezaburire/incalzire luneta	
Bancheta rabatabila cu pozitie spatar reglabila	
Buzunare pe spatarul scaunelor fata	
Oglinda interioara electrocromata	
<b>SIGURANTA SI SECURITATE</b>	
Airbag-uri frontale sofer & pasager + airbaguri laterale fata	
Senzor de parcare spate	
Inchidere centralizata cu alarma	
Asistare la frânarea de urgență	
Directie asistata electric (ESP)	
ABS & EBD & BAS	
Senzori parcare fata si spate	
Cruise Control	
Sistem de avertizare asupra presiunii din pneuri	
Smart key.	
Sistem start/stop	
Sistem de tractiune integrala	
Sistem de asistenta la pornirea din rampa	





Senzor lumina si ploaie	
<b>PACHET LEGISLATIV OBLIGATORIU</b>	
Trusa medicala, triunghi reflectorizant, stingator/extinctor	

*Nota : Toate sistemele menționate mai sus , ca de exemplu : „Follow Me Home” , .... Direcție asistată electric (EPS) , ..... Cruise control cu limitator de viteză (ASL)- se vor interpreta cu mențiunea ”sau echivalent”.*

## 5.2 Specificatii tehnice LEASING OPERATIONAL

Specificatii tehnice solicitate
Rulaj anual estimat: <b>30.000 km/an</b>
Taxa reprezentand servicii de inmatriculare si timbrul de mediu (daca este cazul)
Asigurare Full CASCO pe toata durata contractului de leasing operational, cu franciza zero pentru fiecare eveniment
Asigurare de raspundere civila auto (RCA)
Rovignieta
Impozit auto
Inspectie Tehnica Periodica (ITP) – realizarea verificarilor si efectuarea de control tehnic periodic
Anvelope – asigurarea cu pneuri de vara si pneuri de iarna identice din punct de vedere tehnic si al marcii.  Vor fi incluse si operatiunile de montare, demontare si echilibrare.  Exte exclusa asigurarea cu pneuri “all-season”, exceptand echiparea initiala asigurata de catre producator.  Servicii de tip “Hotel pneuri “care include montare, demontare, echilibrare si depozitare a unui set de pneuri (4 buc.) in limita a 2 operatiuni/an.
Mentenananta completa / Full service
Operatiile de revizie ale autoturismului conform recomandarilor si in





termenele prevazute de catre constructor in carnetul de intretinere a autovehiculului (piese de schimb, manopera si alte operatiuni)

Inlocuirea sau repararea pieselor mecanice, electrice si electronice ale autoturismului a caror defectiune este constatata la initiativa utilizatorului sau cu ocazia reviziilor, precum si eventuale reparatii ale pagubelor datorate.

## 6. MODALITATEA DE PLATA

Contractul de leasing operational nu implica plata de avans. Plățile ratelor de leasing operational se vor efectua in lei la cursul lei/EURO comunicat de BNR. Plata se face in maximum 30 zile calendaristice de la data acceptarii si inregistrarii facturii la sediul beneficiarului. Factura va fi insotita de centralizator facturare.

## 7. ALTE PRECIZARI

Caietul de sarcini face parte integranta din documentatia de atribuire si constituie ansamblul cerintelor tehnice minimale pe baza carora se elaboreaza, de catre fiecare ofertant, propunerea tehnica. Cerintele impuse sunt minimal obligatorii si nu absolveaza pe ofertanti de responsabilitatea de a realiza si alte sarcini pe care le considera necesare pentru asigurarea calitatii produsului. In acest sens, orice oferta prezentata, care se abate de la prevederile caietului de sarcini, va fi luata in considerare numai in masura in care propunerea tehnica prezentata asigura un nivel calitativ superior cerintelor minimale din caietul de sarcini.

Orice referire din cuprinsul prezentei documentatii de atribuire prin care se indica o anumita origine, sursa, productie, un procedeu special, o marca de fabrica sau de comert, un brevet de inventie si/sau o licenta de fabricatie se va citi si interpreta ca fiind insotita de mentiunea "sau echivalent".

.....  
Intocmit,

Manager proiect

