



Programul Operational Capital Uman (POCU) 2014-2020

Obiectiv tematic 9. Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Axa prioritară 6 - Educație și competente

Prioritatea de investiții 10 (i): "Reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, non formale și informale pentru reintegrarea în educație și formare", **Obiectiv specifice OS 6.6** „Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul pre universitar în vederea promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și a unei școli incluzive”.

Numele Beneficiarului/Lider parteneriat: Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională

Titlul proiectului: PROFESORI MOTIVATI PENTRU INCLUZIUNE SCOLARĂ ȘI EDUCATIE DE CALITATE IN UNITATI SCOLARE DEFAVORIZATE DIN COMUNITATI MARGINALIZATE ȘI IZOLATE DIN TERITORIUL I.T.I. DELTA DUNARII_PRO_ITI.



ANUNȚ SELECȚIE EXPERTI- POCU 106371

CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ TULCEA

anunță organizarea selecției pentru ocuparea posturilor de: Manager de proiect Lider , Expert coordonator activități GT și monitorizare grup țintă Lider Expert coordonare teme secundare si obiective orizontale FSE Lider , în cadrul proiectului PROFESORI MOTIVATI PENTRU INCLUZIUNE SCOLARĂ ȘI EDUCATIE DE CALITATE IN UNITATI SCOLARE DEFAVORIZATE DIN COMUNITATI MARGINALIZATE ȘI IZOLATE DIN TERITORIUL I.T.I. DELTA DUNARII_PRO_ITI.

I. INFORMAȚII PROIECT

CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ TULCEA, în calitate de beneficiar, în parteneriat cu Școala Gimnazială Mihail Kogălniceanu, Școala Gimnazială Frecăței, Școala Gimnazială Valea Nucarilor, Școala Gimnazială "Nichifor Ludovig" Niculițel și Asociația IRCAS Tulcea, implementează în perioada 8 mai 2018 – 7 mai 2021 proiectul MASURI INTEGRATE IN UNITATI SCOLAMRE DEFAVORIZATE DIN TERITORIUL I.T.I. DELTA DUNĂRII PENTRU SERVICII SI PROGRAME EDUCATIONALE DE CALITATE PENTRU PREVENIREA SI INTERVENTIA, INCLUSIV PRIN MĂSURI DE COMPENSARE, IN REDUCEREA FENOMENULUI PĂRĂSIRII TIMPURIU A ȘCOLII_PROED - POCU/74/6/18/105934, cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020, Axa prioritară 6 - Educație și competențe, Prioritatea de investiții 10 (i): "Reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, non formale și informale pentru reintegrarea în educație și formare", Obiective specifice OS 6.2, OS 6., OS 6.4, OS 6.6.

Obiectivul general al proiectului este: Dezvoltarea de acțiuni integrate în 12 structuri școlare defavorizate din teritoriul I.T.I Delta Dunării pentru facilitarea accesului la educație si asigurarea de programe educaționale de calitate, îmbunătățite si diversificate, cu resurse



"MĂSURI INTEGRATE ÎN UNITĂȚI ȘCOLARE DEFAVORIZATE DIN TERITORIUL I.T.I. DELTA DUNĂRII PENTRU SERVICII ȘI PROGRAME EDUCATIONALE DE CALITATE PENTRU PREVENIREA ȘI INTERVENȚIA, INCLUSIV PRIN MĂSURI DE COMPENSARE, ÎN REDUCEREA FENOMENULUI PĂRĂSIRII TIMPURIU A ȘCOLII_PROED," POCU/74/6/18/105934

umane dezvoltate, pentru prevenirea și reducerea părăsirii timpurii a școlii, inclusiv cu măsuri de compensare, ca răspunsuri educaționale coordonate și cuprinzătoare pentru 1384 persoane din GT din minim 6 comunități marginalizate din I.T.I. Delta Dunării, județul Tulcea, timp de 36 de luni.

OBIECTIV SPECIFIC 1 : Dezvoltarea unor programe educaționale de calitate pentru creșterea cu 261 a numărului de persoane din categoria Copii de 2-3 ani și 3-5 ani, cu 60 de părinți/tutori, care au beneficiat de sprijin și asistență în vederea creșterii participării la educația școlară/formală a grupurilor vulnerabile și în risc educațional, din mediul rural zona ITI Delta Dunării și cu copii de minoritate roma.

OBIECTIV SPECIFIC 2: Asigurarea de servicii și programe educaționale de calitate pentru diminuarea cu 481 a numărului de persoane supuse riscului părăsirii timpurii a școlii Elevi ce aparțin grupurilor vulnerabile, și 120 de părinți/tutori, inclusiv de minoritate roma, cu sprijin de tip "Școală după școală", "Zone prioritare de educație", utilizând instrumente precum prin "Planuri educaționale individualizate" și "Scheme personalizate de sprijin", din comunități marginalizate din mediul rural sau unități școlare

OBIECTIV SPECIFIC 3: Servicii și măsuri integrate pentru creșterea cu 201 a numărului de persoane (copii, tineri, adulți) care nu și-au finalizat educația obligatorie și care revin în sistemul de educație școlară, prin educație remedială și programe de tip "A doua șansă", cu servicii de informare, consiliere/orientare educațională, creșterea cu 34 a numărului de persoane care beneficiat de cursuri/stagii de calificare și creșterea cu 120 a numărului de persoane ce au urmat fomme de inițiere pentru creșterea șanselor de integrare pe piața muncii în zona ITI Delta Dunării.

OBIECTIV SPECIFIC 4: Dezvoltarea de acțiuni și instrumente pentru sprijinirea a 261 de persoane GT (cadre didactice și personal de sprijin) din unități școlare defavorizate pentru îmbunătățirea competențelor în vederea dezvoltării capacității resurselor umane din minim 15 structuri școlare defavorizate pentru construirea unui răspuns integrat și sustenabil în prevenirea și diminuarea părăsirii timpurii a școlii în Regiunea ITI Delta Dunării. Se corelează în mod direct cu Activitatea 4 și cu rezultatele acesteia: 15 structuri școlare defavorizate pentru selectarea a minim 261 persoane GT, 261 pers eligibile A.P.6./ OS 6.6. identificate, selectate și înscrise în GT, 261 de persoane GT sprijinite prin programe cu credite profesionale, Un program de mentorat didactic dezvoltat cu minim 2880 ore asistate financiar FSE, 120 persoane GT sprijinite cu programe pentru dezvoltarea de competente transversale fără credite profesionale transferabile cu atestat ANC sau similar, 261 persoane GT cadre didactice /personal de sprijin sprijinite și asistate prin instrumente de sprijin necesare pentru subvenții, minim 1 536 ore de orientare și mediere școlară pentru sprijin metodologic/mentorat 4 ateliere tematice de lucru pentru minim 80 pers. GT organizate; un Seminar "Teme secundare FSE în proiecte cu finanțare nerambursabilă".

OBIECTIV SPECIFIC 5: Dezvoltarea de activități și acțiuni de informare și constientizare locală în minim 8 comunități marginalizate în vederea creării și consolidării de parteneriate locale pentru reducerea riscului educațional la copii și a fenomenului de abandon școlar/părăsire timpurie a școlii și pentru promovarea temelor secundare și a temelor orizontale FSE în unități școlare și în comunități rurale marginalizate.



"MĂSURI INTEGRATE ÎN UNITĂȚI ȘCOLARE DEFAVORIZATE DIN TERITORIUL I.T.I. DELTA DUNĂRII
PENTRU SERVICII ȘI PROGRAME EDUCAȚIONALE DE CALITATE PENTRU PREVENIREA ȘI INTERVENȚIA, INCLUSIV
PRIN MĂSURI DE COMPENSARE, ÎN REDUCEREA FENOMENULUI PĂRĂSIRII TIMPURII A ȘCOLII_PROED,"

POCU/74/6/18/105934

OBIECTIV SPECIFIC 6: Asigurarea unui management performant pentru gestionarea resurselor proiect, inclusiv promovarea si publicitatea proiectului cf Manual de identitate vizuala POCU, timp de 36 de luni in favoarea a 1384 persoane GT din Regiunea ITI Delta Dunarii.

II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

În vederea atingerii rezultatelor de proiect din Cererea de finanțare, CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ TULCEA organizează selecție pentru postul de MANAGER PROIECT înființat în afara organigramei CJRAE Tulcea, conform HG nr. 325/2018.

Nr. crt.	Denumirea postului	Nr. posturi
1	Expert 2 – Activitati supervizare si mentorat manageri	1

Conform OMEN nr. 3920/08.06.2018 de aprobare a **Procedurii de sistem privind selecția și recrutarea experților**, în procesul de recrutare și selecție experți în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă, vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ **condițiilor generale și termenilor de referință pentru participare** mai jos menționate.

III. CONDIȚII GENERALE

- are cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European, cu reședința în România;
- are capacitate de exercițiu deplină;
- îndeplinește condițiile de studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- are experiență în domeniul educației/formare profesională continuă/în proiecte cu finanțare externă nerambursabilă, pe poziții relevante;
- nu a fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals, ori a unor fapte de corupție sau a unei acțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face/care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a inter venit reabilitarea;
- îndeplinește alte condiții generale, în funcție de specificul proiectului.

IV. TERMENI DE REFERINȚĂ PENTRU POSTURILE SCOASE LA CONCURS SARCINILE ȘI RESPONSABILITĂȚILE POSTULUI



"MĂSURI INTEGRATE ÎN UNITĂȚI ȘCOLARE DEFAVORIZATE DIN TERITORIUL I.T.I. DELTA DUNĂRII
PENTRU SERVICII ȘI PROGRAME EDUCAȚIONALE DE CALITATE PENTRU PREVENIREA ȘI INTERVENȚIA, INCLUSIV
PRIN MĂSURI DE COMPENSARE, ÎN REDUCEREA FENOMENULUI PĂRĂSIRII TIMPURI A ȘCOLII_PROED,"
POCU/74/6/18/105934

Obiectivul specific al postului: Organizarea, desfășurarea și evaluarea activităților specifice cu grupul țintă desfășurare și raportare activități cu GT în domeniul activităților practice cu GT Manageri școlari/ directorii de învățământ în conformitate cu cerințele și instrucțiunile AM / POCU MENCȘ.

Responsabilitățile postului:

- participă la identificarea, selectarea și înscrierea persoanelor în GT, la activitățile cursurilor de dezvoltare a competențelor echipei manageriale (SA 4.3), organizează conținuturile și metodologiile de furnizare a activităților de care este responsabil pentru atingerea indicatorilor și rezultatelor corelate, raportarea și arhivarea documentației conform cerințelor din proiect și a metodologiilor operaționale; POCU/73/6/6/106371
- răspunde de organizarea subactivităților: SA.4.3. Dezvoltarea a 3 cursuri de dezvoltarea a competențelor echipelor manageriale, cum ar fi: Evaluarea de competențe, Management instituțional/financiar/de proiecte, Proiectarea dezvoltării instituționale SA.4. 5. Organizarea și furnizarea unui program de mentorat pentru activități practice cu directorii de unități de învățământ preuniversitar implicați în proiect– MENTOR on line SA.4.7. Realizarea și dezvoltarea rețelei locale în 15 localități "Managerul școlii în zone marginalizate/izolate" : stagii de practică pentru creșterea competențelor echipei manageriale
- participă, după caz, la activitățile de acordare a subvențiilor/premiilor/ajutoare: A.1.8, A.3.4,
- realizează centralizarea situațiilor privind participarea grupului țintă la activitățile realizate, la evaluările din cadrul activităților;
- centralizează, verifică și arhivează documentele emise în vederea desfășurării activităților cu grupul țintă aferent; - asigură documentația specifică POCU pentru raportare și arhivare; - elaborează și diseminează, actualizează când este cazul, procedurile și metodologiile specifice activităților de care este responsabil;
- participă la monitorizarea procedurilor pentru subvenții/ajutoare/premii GT
- efectuează deplasări la parteneri în interes de serviciu la propunerea managerului de proiect;
- contribuie la activitatea de informare și publicitate a proiectului, contribuie la elaborarea și difuzarea materialelor de informare și publicitate realizate în cadrul proiectului pentru GT;
- îndeplinește orice alte atribuții pentru implementarea eficientă a proiectului - întocmește Raportul lunar de activitate și Fișa lunară de pontaj. Sarcini:
- executarea la termen și de bună calitate a sarcinilor postului; - cunoașterea și respectarea normelor de protecția muncii și PSI specifice locului de muncă;
- respectarea contractului colectiv de muncă, a contractului individual de muncă și a Regulamentelor interne;
- suportă consecințele legale în cazul provocării de pagube materiale produse din vina și în legătură cu munca lui. Alte activități, corespunzător competențelor profesionale, în funcție de cerințele Graficului de activități al proiectului.

V. DOSARUL DE CONCURS

În conformitate cu prevederile art. 6 din H.G. nr. 286/2011 cu modificările și completările ulterioare, dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:



"MĂSURI INTEGRATE ÎN UNITĂȚI ȘCOLARE DEFAVORIZATE DIN TERITORIUL I.T.I. DELTA DUNĂRII
PENTRU SERVICII ȘI PROGRAME EDUCATIONALE DE CALITATE PENTRU PREVENIREA ȘI INTERVENȚIA, INCLUSIV
PRIN MĂSURI DE COMPENSARE, ÎN REDUCEREA FENOMENULUI PĂRĂSIRII TIMPURII A ȘCOLII PROED,"
POCU/74/6/18/105934

- a.) Cerere de înscriere la concurs, conform modelului din Anexa 1 la anunțul de selecție;
- b.) Scrisoare de intenție
- c.) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);
- d.) Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice postului;
- e.) Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
- f.) Curriculum vitae format Europass, datat și semnat pe fiecare pagină (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide – adresă de e-mail și număr de telefon);
- g.) Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate - în original.

Documentele doveditoare ale studiilor și experienței/expertizei declarate în CV (copii ale diplomelor de studii, adeverințe de lucru, alte documente doveditoare) din dosarul de selecție vor fi certificate „Conform cu originalul” de către instituția din care provine candidatul. În cazul în care candidatul nu este angajat la data depunerii dosarului, documentele se prezintă însoțite de documentele originale și se vor certifica de către instituția beneficiară.

VI. BIBLIOGRAFIA DE CONCURS

- H.G. 286/2011
- Procedură sistem
- H.G. 1027/2014
- Ordin M.E.N. 3920
- O.U.G. 40/2015 actualizată și republicată
- Ghid general POCU – Orientări privind accesarea finanțărilor din cadrul POCU 2014-2020
- Ghid de bune practici – Management de proiecte – elaborat de Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice
- Manual Managementul Ciclului de Proiect – manual elaborat de unitatea de Evaluare a *Europe Aid Cooperation Office* (2003)

TEMATICĂ

- Categori principale de riscuri întâlnite în cadrul proiectelor
- Matricea CADRU LOGIC în proiect
- Forme de monitorizare internă a indicatorilor proiectelor
- Proceduri de evaluare a activității Partenerilor de către Lider
- Obligații ale Partenerilor în perioada de implementare
- Responsabilitățile Partenerilor conform cu Acordul de Parteneriat
- Secțiunile Raportului Tehnic de Progres



- Monitorizarea încrucișată

VII. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII

Candidații vor depune documentele la sediul instituției din strada Gloriei, nr. 6, Tulcea, până la data de 01.10.2020, ora 12:00.

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete, vor fi respinse.

VIII. PROBELE DE CONCURS

a.) Proba eliminatorie de verificare a eligibilității administrative:

Lista candidaților declarați admiși/respinși în această etapă este publicată la sediul instituției din Tulcea, strada Gloriei, nr. 6, la avizier și pe pagina web a instituției (<https://cjractl.ro/>)

Eventualele contestații vor fi depuse la secretariatul CJRAE sau la adresa de e-mail cjrae.tulcea@yahoo.com, în termen de 24 de ore de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

b.) Proba de evaluare a dosarelor

Evaluarea dosarelor se va realiza prin corelarea dovezilor privind experiența, expertiza candidatului cu condițiile specifice postului, detaliate în prezentul anunț. Candidații care îndeplinesc cerințele specifice postului sunt considerați admiși și vor participa la următoarea etapă a selecției.

Lista candidaților declarați admiși/respinși în aceasta etapă este publicată la sediul instituției din strada Gloriei, nr. 6, la avizier și pe pagina web a instituției (<https://cjractl.ro/>).

Eventualele contestații vor fi depuse la secretariatul CJRAE sau la adresa de e-mail cjrae.tulcea@yahoo.com în termen de 24 de ore de la data publicării rezultatelor acestei etape sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face la sediul instituției din strada Gloriei, nr. 6, la avizier și pe pagina web a instituției (<https://cjractl.ro/>), conform calendarului din prezentul anunț.

c.) Proba de interviu

Candidații vor fi planificați pentru proba de interviu conform programării afișate la sediul instituției din strada Gloriei, nr. 6, la avizier și pe pagina web a instituției (<https://cjractl.ro/>).

Candidații vor fi evaluați la proba de interviu urmărindu-se aspectele privind experiența generală solicitată, aspectele privind experiența specifică solicitată conform cerințelor minime din anunțul de selecție, verificarea cunoașterii de către candidat a specificului activităților/subactivităților de care va răspunde în cadrul proiectului, trăsăturile de personalitate și abilitățile personale ale candidatului relevante pentru postul vizat, toate acestea corelate cu documentele/dovezile din dosarul de candidatură.



Ca urmare a desfășurării interviului , comisia va stabili clasamentul candidaților declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajelor, în limita numărului de posturi din anunțul de selecție.

Conform OMEN nr. 3920/08.06.2018, proba de interviu nu se contestă. Candidații care îndeplinesc baremul minim pentru selecție, dar nu sunt în lista celor declarați admiși, vor constitui corpul de rezervă pentru poziția respectivă pe toată durata derulării activității.

IX. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI

PERIOADA	ACTIVITATEA
27.04.2021 – 12.05.2021	Depunerea dosarelor
13.05.2021	Verificarea eligibilității administrative a dosarelor
13.05.2021 ora 16.00	Afișarea rezultatelor selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor
14.05.2021	Depunerea eventualelor contestații
17.05.2021, ora 12:00	Afișarea rezultatelor la eventualele contestații
17.05.2021	Desfășurarea evaluării dosarelor
17.05.2021 ora 16.30	Afișarea rezultatelor în urma evaluării dosarelor
18.05.2021 ora 12.00	Depunerea eventualelor contestații
18.05.2021 ora 16.00	Afișarea rezultatelor la eventualele contestații
19.05.2021 ora 9.00	Desfășurarea probei de interviu
19.05.2021 ora 16.00	Afișarea rezultatelor finale

Eventualele clarificări la prezentul anunț de selecție pot fi solicitate la dresa de e-mail cjrae.tulcea@yahoo.com.

Afișat astăzi, 26.04.2021, ora 16.00.

REPREZENTANT LEGAL CJRAE TULCEA,

Prof. Butoi Carmina Lidia



"MĂSURI INTEGRATE ÎN UNITĂȚI ȘCOLARE DEFAVORIZATE DIN TERITORIUL I.T.L. DELTA DUNĂRII
PENTRU SERVICII ȘI PROGRAME EDUCATIONALE DE CALITATE PENTRU PREVENIREA ȘI INTERVENȚIA, INCLUSIV
PRIN MĂSURI DE COMPENSARE, ÎN REDUCEREA FENOMENULUI PĂRĂSIRII TIMPURII A ȘCOLII PROED,"
POCU/74/6/18/105934



Anexa 1 la Anunțul de selecție

CERERE DE ÎNSCRIERE

la procesul de recrutare și selecție a managerului pentru postul vacant, conform
anunțului de selecție nr. 1437/ 26.04.2021
din cadrul proiectului:



**PROFESORI MOTIVATI PENTRU INCLUZIUNE SCOLARĂ ȘI EDUCATIE DE CALITATE IN UNITATI
SCOLARE DEFAVORIZATE DIN COMUNITATI MARGINALIZATE ȘI IZOLATE DIN TERITORIUL I.T.I.
DELTA DUNARII_ PRO_ITI 106371
Beneficiar: CJRAE TULCEA**

Postul vizat:.....

1. DATE PERSONALE	
Nume	
Prenume	
Telefon	
e-mail	
2. DISPONIBILITATE DE A EFECTUA DEPLASĂRI ÎN ȚARĂ	
DA	
NU	
3. DISPONIBILITATE	
Sunt apt și disponibil să lucrez în perioadele menționate în declarația privind disponibilitatea (conform contractului care va fi semnat între părți)	
DA	
NU	
Data completării	
Semnătura	

Fiecare candidat își asumă responsabilitatea declarației disponibilității pentru perioada de angajare prevăzută în anunțul de selecție.

